



TRIMESTRIEL N°01 - JANVIER, FÉVRIER ET MARS 2026



INFAS BILAN 2025

PERSPECTIVES ET ORIENTATIONS 2026



Scannez moi !



INFAS

ECH((O))



EDITORIAL

LE CAPITAL HUMAIN AU CŒUR DE LA TRANSFORMATION DE L'INFAS



Dans un monde en constante mutation, où les défis sanitaires deviennent chaque jour plus complexes, la transformation des institutions de formation en santé n'est plus une option : elle est une exigence stratégique. Pour l'Institut National de Formation des Agents de Santé (INFAS), cette transformation trouve son socle le plus solide dans son capital humain.

Au-delà des infrastructures modernes et des outils numériques, la véritable richesse de l'INFAS réside dans les femmes et les hommes qui portent sa vision. Ces formateurs engagés, ces personnels administratifs rigoureux, ces équipes d'encadrement dynamiques et ces étudiants déterminés qui, chaque jour, traduisent les ambitions institutionnelles en actions concrètes. Investir dans les bâtiments est nécessaire ; investir dans les compétences, l'éthique et la motivation est décisif.

Mettre l'homme au cœur de la transformation, c'est reconnaître que la qualité de la formation dépend avant tout de la qualité de celles et ceux qui la dispensent et la soutiennent. C'est promouvoir la formation continue, encourager l'innovation pédagogique, valoriser la performance et instaurer une culture d'amélioration permanente. C'est également

créer un environnement professionnel sain, fondé sur la reconnaissance, la collaboration et le sens du service public.

La transformation engagée par l'INFAS ne se limite pas à la modernisation des processus. Elle implique un véritable changement de mentalité, passer d'une logique d'exécution à une logique d'excellence ; d'une culture de routine à une culture de résultats ; d'un fonctionnement cloisonné à une dynamique d'équipe. Cette évolution repose sur un leadership affirmé, mais surtout sur l'adhésion et l'engagement collectif.

La digitalisation constitue à cet égard un levier majeur. En dématérialisant les procédures administratives et pédagogiques, l'institution gagne en efficacité, en transparence et en équité. Les inscriptions, le suivi académique et les évaluations deviennent plus fluides, libérant du temps pour la transmission du savoir et l'accompagnement des apprenants. La technologie ne remplace pas l'humain ; elle le soutient, l'amplifie et lui permet de se concentrer sur sa mission première.

L'innovation par la simulation illustre également cette ambition d'excellence. Grâce à des salles de simulation équipées de mannequins haute-fidélité, les étudiants apprennent sans risque, répètent les gestes techniques et développent leur maîtrise avant l'immersion en milieu clinique. Le droit à l'erreur pédagogique devient un outil de progression. Au-delà du geste, ces espaces favorisent le travail d'équipe, la gestion du stress et l'apprentissage du savoir-être, qualités essentielles du futur soignant.

Le personnel administratif, architecte discret mais essentiel de cette efficacité nouvelle, voit son rôle évoluer vers davantage d'accompagnement et de conseil. Le corps enseignant, quant à lui, s'affirme comme pilier de l'innovation pédagogique, conjuguant expertise scientifique et maîtrise technologique. Ensemble, ils forment une synergie indispensable à la réussite de la réforme.

Au cœur du système de santé ivoirien, l'INFAS forme celles et ceux qui seront demain au chevet des populations. Miser sur le capital humain aujourd'hui, c'est garantir des professionnels compétents, responsables et profondément attachés aux valeurs de l'agent de santé nouveau.

La technologie facilite le soin, mais seul l'humain guérit.

En plaçant l'intelligence, le savoir-faire et la passion de ses ressources humaines au centre de sa transformation, l'INFAS fait le choix durable de l'excellence et de l'impact au service de la nation. C'est ensemble, dans une dynamique collective, que nous bâtissons un système de formation plus moderne, plus résilient et profondément humain, au bénéfice de toute la Côte d'Ivoire.

Par **YAPO Josiane Epse TANON**
Chef du Personnel INFAS

MOT DU MINISTRE



Pierre N'Gou DIMBA

Ministre de la Santé, de l'Hygiène publique et de la
Couverture maladie universelle

Je voudrais avant tout sacrifier aux traditionnels vœux de santé et de prospérité à l'endroit de vos familles et foyers.

Chers collaborateurs, l'objectif des soins de qualité au bénéfice des populations demeure prioritaire et continuera de guider nos actions au cours de cette nouvelle année.

En effet, faisant mienne la vision du Gouvernement ivoirien, de faire de la décentralisation un des socles fondateurs de sa gouvernance, j'ai entrepris de mener une politique de santé visant à rapprocher les services des populations et instaurer la Couverture Maladie Universelle (CMU), en vue de permettre une prise en charge efficace et prompte des patients.

Évidemment, cette vision ne peut s'accomplir sans un plateau technique de pointe et surtout des ressources humaines en santé bien formées, compétentes, opérationnelles, résilientes, en somme un personnel de santé de qualité. À ce titre, j'engage l'INFAS, structure de formation qui fournit chaque année plus de 80% des personnels techniques en santé, à poursuivre sa marche glorieuse vers l'Excellence.

J'adresse mes vives félicitations à la Direction de cet institut pour

l'organisation récente de la « Caravane Agent de Santé Nouveau, Agent de Santé de Qualité pour des Soins Humanisés », dans toutes ses antennes, tout en l'exhortant à mettre un point d'honneur à sa pérennisation dans le contexte de la couverture maladie universelle.

Mesdames et messieurs, les artisans de la formation de l'INFAS, le concept « Caravane Agent de Santé Nouveau, Agent de Santé de Qualité pour des Soins Humanisés » va au-delà de nos structures de santé et touche tous les services de l'État de Côte d'Ivoire. Plus qu'une philosophie, c'est un comportement à apprivoiser et à s'approprier.

En conséquence, je vous engage à faire corps avec ce concept, moteur d'un engagement citoyen, une responsabilité sociale qui amènera les agents de santé, toute catégorie confondue, à une démarche d'excellence en rapport avec l'éthique et le civisme.

J'invite l'ensemble du personnel à un changement holistique, intérieur (mentalité, esprit, pensée...) et extérieur (corps, comportement, disponibilité, parole...). En effet, comme le disait Jacques Salomé : « La porte du changement ne peut s'ouvrir que de l'intérieur... »

Je voudrais rappeler que, qui dit changement dit résistance, inhérente à la nature humaine sans pour autant être inexorable. Cette nature est telle que plus nous avons le sentiment que quelque chose nous est imposée, plus nous avons tendance à nous y opposer...

Ainsi perçue, la caravane devra s'organiser aussi à l'intérieur des structures sanitaires en impliquant tous les Directeurs et Chefs

d'établissement sanitaire afin que tout le système sanitaire ivoirien se sente investi. Mesdames et messieurs les acteurs de l'INFAS, il nous revient de façon constante des plaintes des usagers de nos services, non sur la pratique des soins, mais des plaintes relatives aux mauvaises communications, au mauvais accueil ou réception.

Nous sommes sans ignorer que l'accueil en milieu hospitalier est un gage de qualité de soins et contribue à cinquante pour cent à la guérison du malade. Il faut donc, dans l'adoption du comportement nouveau, s'efforcer de faire de l'accueil du patient un élément important, voire névralgique de son travail.

En plus de constituer une réponse à une demande d'informations et d'orientation du patient, le bon accueil permet aussi de satisfaire à un besoin d'être rassuré et un moment privilégié d'écoute et d'informations pour le celui-ci et sa famille... En somme, la finalité de l'accueil est d'établir un climat de confiance, de soutien et de sécurité qui va au-delà de l'agent de santé.

Je voudrais compter sur l'ensemble des acteurs de l'INFAS de s'approprier le concept de l'ivoirien nouveau dans la blouse de l'agent de santé afin qu'il soit un soldat de la qualité aux compétences techniques avérées, enveloppé du sceau de l'accueil et des soins humanisés.

Tels sont les réflexions qu'il m'a semblé utile de vous transmettre pour une formation et un suivi quotidien des étudiants, pour en faire des agents de santé opérationnels prêts à prodiguer des soins humanisés.

MOT

DE LA DIRECTRICE



PR. MÉLIANE N'DHATZ-EBAGNITCHIE
ÉPOUSE SANOGO

La Directrice Générale de l'Institut National de
Formation des Agents de Santé (INFAS)

Je saisis l'opportunité que nous offre ce début d'année pour vous exprimer ma joie chaque jour renouvelée de travailler avec vous. Recevez, chacun, mes encouragements et mes vives félicitations pour le chemin parcouru ensemble depuis ma prise de fonction à la tête de notre prestigieux Institut.

Votre engagement nous a permis de réaliser des avancées notables.

Il s'agit entre autres de la création de nouvelles filières pour répondre aux besoins de santé des populations (orthophonie, techniciens biomédicaux, spécialistes en pneumo-phtisiologie, inspecteurs de santé), l'ouverture du centre d'excellence avec la formation au master en pédagogie qui marque le début du processus d'universitarisation de l'INFAS, l'amélioration de la capacité d'accueil par la création des antennes de Man et Agboville, l'intensification des activités de formation continue. Toutes choses qui concourent à la réussite aux différents examens de certification.

Malgré ces résultats, de nombreux défis restent à relever, avec en point de mire la construction des antennes de Daloa, Abengourou, Man et Agboville aux fins d'améliorer les conditions d'enseignement et d'apprentissage.

C'est dans ce cadre que se situe le projet d'ouverture d'une antenne dans chacun des dix Pôles Régionaux d'Excellence de Santé (PRES).

Au cours de cette nouvelle année, nous continuerons de renforcer l'effectif des enseignants permanents pour tenir

compte du nombre croissant d'étudiants. Il en va de même pour la formation continue de l'ensemble du personnel que nous devons maintenir à un rythme soutenu.

L'Excellence doit toujours orienter et motiver chacune de nos actions. Pour cela, j'invite chaque enseignant à redoubler d'ardeur dans le travail en s'engageant pleinement dans les activités de tutorat, d'encadrement clinique, de simulation et surtout s'appropriant les nouvelles approches pédagogiques, notamment la classe inversée. Soyez des enseignants 5 étoiles, qui actualisent leurs connaissances et utilisent les TIC dans l'enseignement.

Je n'oublie pas le personnel administratif dont le professionnalisme et l'expertise ont permis d'atteindre les résultats ci-dessus indiqués. Sachez, chers collaborateurs, que les enseignants et le personnel administratif constituent le recto et le verso de la même pièce qu'est l'INFAS, et que de ce fait, chacun de vous est précieux.

Aux étudiants actuels et futurs de l'INFAS, sachez que notre école est un établissement d'excellence et que vous devez être des étudiants excellents en vous appropriant les valeurs d'humanisme, d'honnêteté, d'empathie, d'écoute active. Apprenez à développer le travail d'équipe, la pensée critique et créative et veillez en tout temps et en tout lieu à une meilleure gestion de votre temps ainsi que vos émotions dans la construction de votre savoir savant, votre savoir-faire et votre

savoir être.

C'est à ce prix que vous parviendrez à acquérir les compétences attendues de vous.

Comme le disait Charles Darwin, « les espèces qui survivent ne sont pas celles qui sont les plus fortes, ni les plus intelligentes, mais celles qui s'adaptent le mieux aux changements. » C'est à ce changement que j'ai invité l'ensemble des composantes de notre Institut à travers la caravane « Ivoirien Nouveau dans la Blouse de l'Agent de santé », organisée du 26 septembre au 28 octobre 2024 dans toutes les antennes.

Poursuivons, tous, notre marche vers l'excellence dans « **L'UNION, LA DISCIPLINE ET LE TRAVAIL** »

SOMMAIRE



04 ■ LE MOT DU MINISTRE

LE MOT DE LA
DIRECTRICE GÉNÉRALE ■ **05**

06-09 LES GRANDS
CHANTIERS DE
L'INFAS

INNOVATION,
FORMATION ET
DIGITALISATION

10-13

14-17

CULTURE ET SPORT

LES ACTIVITÉS DE
SENSIBILISATION ET
LA RSE

18-21

22-25

EN RÉGION : NOS
ANTENNES VOUS
PARLENT

ESPACE VITRINE

26-29



LES GRANDS CHANTIERS DE L'INFAS



INFAS : une institution en pleine essor

À l'Institut National de Formation des Agents de Santé, la modernisation des infrastructures est désormais une priorité stratégique. Sous l'impulsion de la direction générale, plusieurs projets de construction, de réhabilitation et d'extension sont engagés aussi bien à Abidjan qu'à l'intérieur du pays, avec pour objectif d'améliorer les conditions de formation des futurs professionnels de santé en Côte d'Ivoire.



Un vaste chantier au cœur du siège à Abidjan

Au sein du campus principal, les travaux sont visibles à tous les niveaux. Selon Kouassi VAGNE, responsable du patrimoine de l'institution, la direction et l'école des spécialités font actuellement l'objet d'une rénovation complète.

Les bâtiments administratifs sont réhabilités afin d'offrir un cadre de travail moderne et fonctionnel. Les façades sont repeintes, les installations techniques remises à niveau et plusieurs espaces pédagogiques restructurés.



Parmi les projets majeurs figure la construction d'un bâtiment R+2 destiné aux salles de simulation, un outil essentiel dans la formation pratique des étudiants en santé. Ces salles permettront de reproduire des situations réelles de soins avant les stages hospitaliers.

Dans la même dynamique, les grands amphithéâtres A et B sont en rénovation pour résoudre les problèmes d'étanchéité et améliorer le confort des apprenants.

De nouvelles infrastructures pour améliorer la formation pratique

L'école de base connaît également d'importantes transformations :

- Réhabilitation de l'internat pour améliorer les conditions d'hébergement
- Construction d'un entrepôt central pour la gestion du matériel pédagogique
- Rénovation du bâtiment administratif
- Modernisation des espaces de cours et des installations techniques

L'entrepôt constitue une innovation importante. Il permettra de centraliser les équipements avant leur distribution dans les différentes antennes régionales.

Par ailleurs, le centre de santé du campus est en phase d'extension afin de répondre à l'augmentation constante des effectifs.



Des chantiers stratégiques à l'intérieur du pays

La politique d'expansion territoriale de l'INFAS vise à rapprocher la formation des populations. Plusieurs localités sont concernées.

À Abengourou, un nouveau complexe pédagogique comprenant amphithéâtres et salles de pratiques est quasiment achevé. L'équipement du site est en cours pour une mise en service prochaine.

Dans d'autres villes comme Agboville, Daloa et Man, les formations existent déjà mais les infrastructures définitives restent à construire. Les cours sont pour l'instant dispensés dans des locaux provisoires mis à disposition par les autorités locales.

Cette situation renforce la nécessité d'accélérer les projets immobiliers afin d'adapter la capacité d'accueil au nombre croissant d'étudiants.

Aboisso : un site moderne en attente de réception définitive

À Aboisso, un nouveau campus a été construit sur le site d'Assouba pour remplacer l'ancien établissement devenu exigü. Le site est déjà opérationnel, en attendant la réception officielle. Cette réalisation marque une étape importante dans la modernisation du réseau national de formation sanitaire.



De nouveaux projets en perspective

L'INFAS prépare également l'ouverture de futurs sites à :

- Bondoukou
- San-Pedro

L'objectif est clair : rapprocher les écoles des zones sanitaires stratégiques et réduire la pression sur les grands centres déjà existants comme Bouaké et Korhogo.



Une vision axée sur la qualité de la formation

Au-delà des constructions, ces investissements traduisent une volonté institutionnelle : adapter la formation aux standards modernes des métiers de la santé.

L'introduction des salles de simulation, la modernisation des amphithéâtres et l'extension des centres de formation répondent à un enjeu majeur : garantir que chaque étudiant dispose d'un environnement pédagogique performant avant son insertion professionnelle.

Aujourd'hui, plus qu'un simple programme immobilier, l'INFAS apparaît comme une institution en pleine mutation, où infrastructures, innovation pédagogique et expansion territoriale avancent désormais de concert.



INNOVATION, FORMATION ET DIGITALISATION



INNOVATION, FORMATION

Prix d'Excellence INFAS-2026 : L'Excellence comme Culture, la Performance comme Engagement

Dans un contexte marqué par la digitalisation des enseignements, l'exigence croissante de qualité du service public et la nécessité de renforcer la cohésion interne, l'Institut National de Formation des Agents de Santé (INFAS) franchit une nouvelle étape dans la valorisation de son capital humain. Le **Prix d'Excellence de l'INFAS (PEI-2026)** s'inscrit dans cette dynamique. Plus qu'une distinction honorifique, il est l'expression concrète d'une vision portée par la Direction Générale : reconnaître le mérite, révéler les talents et consolider la culture de la performance au sein de l'Institut.

UNE RÉPONSE STRATÉGIQUE AUX DÉFIS INSTITUTIONNELS

Le PEI-2026 naît d'un constat clair : l'INFAS évolue dans un environnement exigeant, où l'innovation pédagogique, l'efficacité administrative et la performance technique constituent des leviers incontournables de modernisation.

À travers ce concours interne, la Direction



choisit de célébrer celles et ceux qui incarnent les valeurs d'engagement, de professionnalisme et de dépassement de soi. L'objectif est double :

- Encourager l'innovation et la créativité
- Stimuler la motivation individuelle au service de la performance collective.

Le PEI devient ainsi un catalyseur d'excellence et un instrument de cohésion.

TROIS GRANDES CATÉGORIES, DIX DISTINCTIONS MAJEURES

Le PEI-2026 s'articule autour de trois catégories principales, couvrant l'ensemble des métiers de l'Institut.

1. Catégorie Personnel Enseignant (9 lauréats)

Trois distinctions valorisent la qualité de la formation :



- Prix de l'innovation pédagogique
- Prix du meilleur tutorat
- Prix du meilleur encadreur de terrain.

Ces distinctions récompensent notamment :

- L'intégration efficace des outils numériques
- L'utilisation de méthodes pédagogiques actives
- La qualité de l'accompagnement des apprenants
- L'impact réel sur la réussite académique.

Chaque podium (1er, 2e, 3e prix) bénéficie de récompenses significatives notamment : un trophée, une enveloppe financière, des équipements informatiques...

2. Catégorie Personnel Administratif (4 distinctions)

L'administration centrale et les services supports sont également à l'honneur avec les prix suivants :

- Le Prix de l'efficacité opérationnelle
- Le Prix de la transformation numérique
- Le Prix de la performance administrative
- Le Prix de la performance technique.

Ces distinctions mettent en lumière :

- La conduite du changement

- L'optimisation des ressources
- La digitalisation des processus
- La rigueur dans la gestion des dossiers
- La responsabilité et la sécurité dans les fonctions techniques.

Ici encore, les récompenses témoignent de la reconnaissance institutionnelle accordée aux efforts fournis.

3. Catégorie Spéciale : Honneur et Rayonnement

- La Direction Générale décernera également des distinctions exceptionnelles :
- Prix d'honneur de la mémoire et de la transmission (agents retraités)
- Prix du rayonnement (projets portés hors des murs de l'INFAS)
- Grand Prix Méliane N'DHATZ-EBAGNITCHIE Épse SANOGO.

Ce dernier distingue l'antenne ou l'école qui incarne le mieux la vision stratégique et les valeurs d'excellence de l'Institut.

Un processus transparent et rigoureux

Le PEI-2026 repose sur une procédure structurée

en plusieurs phases :

1. Validation des dossiers
2. Vote en ligne
3. Évaluation par un jury
4. Entretien individuel avec les candidats

Le jury est composé de six membres, garantissant représentativité et impartialité :

- Un conseiller technique de la Direction Générale
- Un représentant des enseignants
- Un représentant du personnel administratif
- Un représentant des étudiants
- Une personnalité extérieure
- Un représentant de la mutuelle.

Les candidatures devront être transmises au plus tard le lundi 7 septembre 2026, selon une procédure en deux étapes (soumission en ligne et dépôt physique scellé).

UNE CULTURE D'EXCELLENCE PARTAGÉE

Au-delà des trophées et des récompenses, le PEI 2026 traduit une philosophie forte :

« La lumière que vous projetez sur les autres se reflètera toujours sur vous. »

En mettant en valeur les initiatives innovantes, les performances mesurables et les parcours exemplaires, l'INFAS affirme son ambition : bâtir une institution moderne, performante et unie autour d'une même exigence ; l'excellence.

Selon les organisateurs, le PEI-2026 n'est pas seulement un concours, mais un appel à l'engagement, un levier de transformation et un hommage au mérite.



DIGITALISATION

Transformation numérique : l'INFAS accélère sa révolution digitale

La digitalisation est désormais au cœur de la stratégie de modernisation de la formation à l'Institut National de Formation des Agents de Santé. Face à l'augmentation constante du nombre d'apprenants et aux nouveaux défis pédagogiques, l'institution a engagé une transformation numérique ambitieuse pour adapter ses méthodes d'enseignement aux réalités actuelles du système de santé en Côte d'Ivoire.

UNE RÉPONSE À LA MASSIFICATION DES EFFECTIFS

Selon Yao Boniface, sous-directeur de la digitalisation, l'INFAS forme aujourd'hui plus de 80 % du personnel de santé du pays, hors médecins et pharmaciens. Cette position stratégique a entraîné une hausse spectaculaire du nombre de candidats.

« Nous sommes passés progressivement de 4 000 à plus de 20 000 candidats. Il fallait trouver une solution pour maintenir la qualité de la formation malgré la pression sur les infrastructures », explique-t-il.

Le digital s'est imposé comme une réponse structurelle à cette massification.

DES BASES POSÉES DEPUIS 2014 AVEC LE E-LEARNING

La transformation numérique de l'INFAS trouve ses origines dans le projet PRECIS, lancé en 2014 avec l'appui de l'organisation panafricaine Amref Health Africa. Ce programme visait à renforcer les capacités des infirmiers et sage-femmes à travers la formation à distance dans l'espace CEDEAO.

Une étude de maturité numérique réalisée à cette période a conduit à l'introduction officielle du e-learning dans la formation des agents de santé. Grâce au soutien de l'Agence Nationale du Service Universel des Télécommunications (ANSUT) et à l'intégration de la suite collaborative Microsoft via Microsoft 365, l'INFAS a progressivement déployé :

- Des cours en ligne
- Des classes virtuelles
- Des évaluations numériques
- Des plateformes collaboratives pour enseignants et étudiants



Aujourd'hui, plus de 80 % des cours théoriques sont dispensés à distance, permettant de consacrer davantage de temps aux stages pratiques.

VERS LA DÉMATÉRIALISATION COMPLÈTE DU PARCOURS ÉTUDIANT

L'un des objectifs majeurs de la direction générale consiste désormais à numériser l'ensemble du parcours académique.

Les supports pédagogiques autrefois imprimés sont progressivement remplacés par des ressources numériques accessibles via smartphones ou tablettes : vidéos de démonstration, documents PDF, présentations interactives et contenus multimédias.

Par ailleurs, l'INFAS utilise désormais des outils numériques pour assurer le suivi des stages. Grâce à des applications de collecte de données comme KoboToolbox, l'administration peut suivre la présence des étudiants sur leurs sites d'affectation en temps réel.

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE, NOUVEL ACCÉLÉRATEUR PÉDAGOGIQUE

L'intégration de l'intelligence artificielle constitue une nouvelle étape dans cette transformation. Pour Yao Boniface, l'IA doit être perçue comme un levier pédagogique.

Elle permet notamment :

- L'analyse rapide de documents académiques
- La génération automatique de supports de cours
- La création d'évaluations interactives
- L'assistance à la préparation des soutenances.

L'INFAS prévoit également la mise en place d'ateliers d'innovation numérique afin d'initier étudiants et enseignants à l'usage pratique de l'IA. À terme, l'institution ambitionne de favoriser l'émergence de projets technologiques et même de start-up dans le domaine de la santé digitale.

DES DÉFIS TECHNIQUES ET HUMAINS À RELEVER

Malgré les avancées enregistrées, certains obstacles persistent. La connectivité reste un défi pour une partie des apprenants, tandis que la résistance au changement chez certains enseignants nécessite un accompagnement continu.

Pour y faire face, des programmes de formation interne et des stratégies de conduite du changement sont progressivement déployés.

L'institution explore également des solutions d'accès offline permettant aux étudiants de consulter les contenus pédagogiques sans connexion Internet permanente.

Créée récemment, la sous-direction de la digitalisation travaille actuellement à l'élaboration d'une stratégie globale de transformation numérique.

L'année 2026 sera consacrée au lancement de projets pilotes dans plusieurs services, avant une phase d'exécution à grande échelle prévue pour 2027.

À travers cette dynamique, l'INFAS confirme sa volonté d'inscrire la formation des agents de santé dans une logique d'innovation permanente, adaptée aux enjeux sanitaires de demain.

ACTIVITÉS CULTURELLES DE L'INFAS

Journée culturelle à l'INFAS : la culture au service de la cohésion et du vivre-ensemble



Née d'une réflexion profonde sur la cohésion nationale après la crise sociopolitique de 2010 en Côte d'Ivoire, la Journée culturelle de l'Institut National de Formation des Agents de Santé (INFAS) s'impose aujourd'hui comme un rendez-vous majeur de brassage culturel et de valorisation du talent des apprenants.

Une initiative inspirée par l'idéal de réconciliation

À l'origine de cette activité, un constat : celui de la nécessité pour chaque acteur de la société de contribuer à la reconstruction du tissu social ivoirien. Évoluant dans un environnement marqué par la diversité culturelle et un effectif important d'étudiants issus de toutes les régions du pays, l'idée d'une journée culturelle s'est progressivement imposée comme une réponse pédagogique et citoyenne.

L'objectif était clair : favoriser le rapprochement entre les cultures à travers les futurs agents de santé, appelés à servir sur toute l'étendue du territoire national.

Le brassage culturel comme approche pédagogique

La particularité de cette journée culturelle repose sur un concept original : amener les étudiants à représenter les cultures autres que les leurs. Ainsi, les apprenants originaires du Nord exécutent les danses du Sud, de l'Ouest, de l'Est ou du Centre, tandis que ceux du Sud s'approprient les rythmes traditionnels du Nord, notamment autour du balafon.

Ce principe encourage la curiosité culturelle, les échanges entre étudiants et la découverte des traditions ivoiriennes dans toute leur richesse. Les amphithéâtres deviennent alors des espaces de partage où les apprenants s'initient aux danses, aux sonorités et aux symboliques culturelles de leurs camarades.



Au fil des années, certaines éditions ont également vu apparaître la présentation de mets traditionnels. Toutefois, pour des raisons sanitaires, ce volet n'a pas été institutionnalisé afin de préserver le bon déroulement de l'activité.

Une organisation structurée et dynamique

La Journée culturelle s'articule autour de plusieurs étapes. Des groupes d'environ vingt-cinq étudiants sont constitués, chacun recevant une danse traditionnelle à préparer. Encadrés dans leur organisation artistique, les groupes élaborent chorégraphies, costumes et mises en scène. L'introduction récente d'un volet compétitif a considérablement renforcé l'engagement des apprenants. Des phases préliminaires permettent de sélectionner les meilleures prestations avant la grande finale, évaluée par un jury.

Cette approche a révélé un potentiel artistique remarquable chez les étudiants, confirmant que la compétition constitue un levier de créativité et d'excellence.

Des concepts innovants pour valoriser l'expression culturelle

Parmi les innovations marquantes figure la "Journée Gaou", inspirée du style vestimentaire des années 1980. Ce moment ludique permet aux étudiants d'exprimer leur créativité à travers des déguisements originaux, tout en conservant l'esprit de valorisation culturelle.

Chaque édition apporte ainsi son lot de nouveautés, contribuant à faire de cette activité un événement attendu dans la vie de l'institut.

Des soutiens déterminants pour la pérennité de l'activité

Les débuts de la Journée culturelle n'ont pas été sans difficultés. Le projet a toutefois bénéficié du soutien déterminant de Madame Tanon Koulibaly, dont l'accompagnement a permis de lancer l'initiative et de récompenser les premiers lauréats.

Aujourd'hui, grâce à l'implication de partenaires et de mécènes, l'activité a pris



une dimension plus ambitieuse. Les récompenses attribuées aux groupes finalistes témoignent de cette évolution :

- 1er prix : 500 000 FCFA
- 2e prix : 300 000 FCFA
- 3e prix : 200 000 FCFA
- Prix spécial : 650 000 FCFA

Ces distinctions renforcent la motivation des étudiants et valorisent leurs performances artistiques.

Une activité culturelle au service de l'image de l'INFAS

Au-delà de l'aspect festif, la Journée culturelle participe activement au rayonnement de l'INFAS. Elle constitue un cadre d'expression des valeurs de tolérance, de diversité et d'unité nationale, tout en contribuant à améliorer la perception de l'institution auprès du grand public.

Cette dynamique s'inscrit également dans la volonté de documenter et de promouvoir les actions majeures de l'INFAS à travers véritable vitrine de ses initiatives académiques, culturelles et sociales.

En valorisant les talents et en encourageant le brassage culturel, l'INFAS confirme ainsi son rôle d'acteur engagé dans la formation de professionnels de santé compétents, mais aussi de citoyens porteurs des valeurs de cohésion nationale.

ACTIVITÉS SPORTIVES DE L'INFAS

Le sport, un levier de bien-être et de cohésion à l'INFAS



À l'Institut National de Formation des Agents de Santé d'Abidjan, la formation des futurs professionnels de santé ne se limite pas aux salles de cours et aux stages pratiques. Elle s'inscrit également dans une dynamique d'épanouissement global où le sport occupe une place essentielle. Véritable source d'énergie, d'équilibre et de cohésion, les activités sportives contribuent pleinement à la construction d'étudiants en bonne santé physique et mentale.

Pratiquer une activité sportive régulière permet de renforcer l'endurance, d'améliorer la concentration et de réduire le stress lié aux exigences académiques. Pour les apprenants engagés dans des formations sanitaires souvent intenses, le sport devient un moyen efficace de maintenir un bon équilibre de vie.



Football, fitness, athlétisme... rythment ainsi les moments de détente des étudiants mais aussi du personnel. Ces instants favorisent la discipline personnelle et encouragent l'adoption de comportements sains, en parfaite cohérence avec les valeurs du secteur de la santé.

Au-delà des bienfaits physiques, le sport constitue un véritable outil de cohésion sociale. Les rencontres sportives organisées renforcent l'esprit d'équipe, la solidarité et le respect mutuel. Sur le terrain, les différences s'effacent pour laisser place à un objectif commun : jouer ensemble et se dépasser collectivement.

Ces valeurs, essentielles dans les métiers de la santé, préparent les étudiants à travailler efficacement dans des environnements professionnels où la collaboration est indispensable.



Des moments de bien-être au cœur de la vie estudiantine

Les activités sportives organisées au sein de l'institution offrent également des espaces de détente et de convivialité. Elles permettent aux étudiants de créer des liens durables tout en cultivant un esprit positif et dynamique.

Le sport, c'est la santé, mais aussi un facteur de motivation et d'intégration. À travers ces initiatives, l'INFAS confirme son engagement pour la formation d'agents de santé compétents, équilibrés et socialement engagés.



ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION ET LA RSE

■ ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION

INFAS engagé pour la prévention du cancer du sein, du col de l'utérus et de la prostate

L'Institut National de Formation des Agents de Santé (INFAS), en collaboration avec le Programme National de Lutte contre le Cancer, a procédé, le vendredi 14 novembre 2025, au lancement officiel des activités des campagnes « Octobre Rose, Novembre Bleu, Décembre Rouge » à l'amphithéâtre de spécialités.

Cette initiative marque le coup d'envoi d'un vaste programme de sensibilisation, de dépistage et de formation consacré aux cancers du sein, du col de l'utérus et de la prostate. À travers cette mobilisation, l'INFAS réaffirme son engagement en faveur de la prévention et du renforcement des compétences des futurs professionnels de santé.



Deux conférences inaugurales de haut niveau

La cérémonie d'ouverture a été marquée par deux communications scientifiques majeures :

- Dr SESSEGNON Fleur a entretenu l'auditoire sur les cancers du sein et du col de l'utérus, insistant sur l'importance du dépistage précoce, de l'auto-examen mammaire et de la vaccination contre le papillomavirus humain (HPV).
- Dr MADIOU Mohamed a développé la problématique du cancer de la prostate, en mettant l'accent sur les facteurs de risque, les signes d'alerte et la nécessité d'un suivi régulier chez les hommes à partir d'un certain âge.

Devant un amphithéâtre attentif, les intervenants ont rappelé que la prévention demeure l'arme la plus efficace contre les cancers, particulièrement dans nos contextes où le diagnostic est encore trop souvent tardif.

Sensibiliser pour mieux prévenir

Au-delà des conférences, cette activité s'inscrit dans une dynamique pédagogique et communautaire. Elle vise à :



- Renforcer la culture de la prévention au sein de la communauté estudiantine ;
- Encourager le dépistage précoce ;
- Améliorer les connaissances scientifiques et pratiques des professionnels de santé en formation ;
- Promouvoir une prise en charge holistique et humanisée des patients.

Du lundi 17 au mercredi 19 novembre, des équipes médicales issues de différents programmes de santé sont intervenus directement dans les salles de classe. Ces séances de proximité ont permis aux étudiants d'échanger librement avec les spécialistes, de poser leurs préoccupations et d'approfondir leurs connaissances sur les mécanismes de prévention et de lutte contre ces pathologies.

Une mobilisation continue sur trois mois

À travers les campagnes Octobre Rose, Novembre Bleu et Décembre Rouge, l'INFAS entend inscrire son action dans la durée. Chaque mois symbolise un engagement fort :

- Octobre Rose : mobilisation contre le cancer du sein ;
- Novembre Bleu : lutte contre le cancer de la prostate ;
- Décembre Rouge : intensification de la sensibilisation et du plaidoyer contre les cancers féminins, notamment celui du col de l'utérus.

En initiant cette dynamique, l'INFAS confirme son rôle d'institution formatrice engagée, au cœur des enjeux majeurs de santé publique en Côte d'Ivoire.

Former, sensibiliser, prévenir : tel est la trilogie qui a guidé cette campagne 2025, pour bâtir une génération de soignants plus outillés et une population mieux protégée face aux cancers.

Ce qu'il faut retenir de cette sensibilisation aux cancers du sein, du col de l'utérus et de la prostate.

Les cancers du sein, du col de l'utérus et de la prostate constituent aujourd'hui des priorités majeures de santé publique en Côte d'Ivoire, ont rappelé des spécialistes de santé, appelant à un renforcement de la sensibilisation et du dépistage précoce pour



réduire la mortalité liée à ces pathologies.

Le cancer du sein, le plus fréquent chez la femme dans le monde, se manifeste généralement par l'apparition d'une masse indolore au niveau du sein, une modification de sa forme, un écoulement anormal ou encore une rétraction du mamelon. Ils recommandent l'auto-examen mammaire mensuel, l'examen clinique régulier et la mammographie comme moyens efficaces de dépistage.

Le cancer du col de l'utérus, principalement causé par une infection persistante au papillomavirus humain (HPV), figure également parmi les plus répandus chez la femme en Afrique.

Il peut rester silencieux à un stade précoce avant d'évoluer vers des saignements anormaux ou des douleurs pelviennes. Les experts insistent sur l'importance de la vaccination contre le HPV et du dépistage régulier par frottis ou inspection visuelle.

Chez l'homme, le cancer de la prostate est le plus fréquent après 50 ans. Souvent asymptomatique au début, il peut entraîner des troubles urinaires à un stade avancé. Le dosage du PSA et le toucher rectal sont recommandés pour un dépistage précoce, notamment chez les sujets à risque dès 45 ans.

Les professionnels de santé rappellent que plusieurs facteurs favorisent la survenue de ces cancers, notamment l'âge, les antécédents familiaux, la sédentarité et certaines habitudes alimentaires. Ils préconisent l'adoption d'un mode de vie sain, incluant une alimentation équilibrée, la pratique régulière d'une activité physique et un suivi médical annuel.

Au-delà des soins, les acteurs du système sanitaire mettent l'accent sur le rôle clé des étudiants et professionnels de santé dans la diffusion des messages de prévention au sein des communautés.

« La lutte contre le cancer ne se limite pas aux hôpitaux ; elle commence par l'information et la sensibilisation », ont-ils souligné.

Les spécialistes exhortent ainsi la population à se faire dépister régulièrement, insistant sur le fait que la prévention et le diagnostic précoce demeurent les moyens les plus efficaces pour sauver des vies.

■ LA RSE

INFAS : NOËL SANTÉ, quand la solidarité devient une leçon de terrain



À l'approche des festivités de fin d'année, l'Institut National de Formation des Agents de Santé (INFAS) réaffirme sa vocation sociale à travers le lancement de l'activité NOËL SANTÉ, une initiative qui allie esprit de partage et engagement professionnel.

Pensée comme une immersion citoyenne pour les apprenants, cette activité met la formation au service des populations. Consultations gratuites, dons de kits sanitaires, sensibilisation aux bonnes pratiques d'hygiène et échanges directs avec les communautés rythment cette opération spéciale, portée par l'énergie et la mobilisation des étudiants et du personnel.



Au-delà du geste symbolique, NOËL SANTÉ constitue un véritable exercice grandeur nature pour les futurs agents de santé. Sur le terrain, ils appliquent les compétences acquises tout en développant des valeurs essentielles telles que l'empathie, la solidarité et le sens du devoir.



À travers cette action, l'INFAS démontre que la formation sanitaire ne se limite pas aux salles de cours et aux stages hospitaliers : elle se construit également au contact des réalités sociales, là où la santé devient un acte de proximité.

Dans une atmosphère festive et solidaire, NOËL SANTÉ s'impose ainsi comme un rendez-vous annuel porteur de sens, illustrant l'engagement constant de l'institution pour une santé plus humaine et accessible à tous.



EN RÉGION : NOS ANTENNES VOUS PARLENT

À LA DÉCOUVERTE DE L'INFAS DE DALOA

Depuis sa création, cet établissement contribue activement à la production d'agents de santé qualifiés capables de répondre aux besoins croissants des populations en matière de soins et de services médicaux.

L'Institut National de Formation des Agents de Santé (INFAS) a été créé par le décret n°91-655 du 09 octobre 1991, comme établissement public à caractère administratif chargé de la formation et du perfectionnement des agents de santé en Côte d'Ivoire.

Placée sous la tutelle du Ministère de la Santé, de l'Hygiène publique et de la Couverture Maladie Universelle, l'institution a pour mission principale de former des professionnels capables d'assurer une prise en charge efficace des populations et de promouvoir la recherche dans les sciences infirmières et biomédicales. Parmi ses différentes antennes réparties sur le territoire national, l'INFAS de Daloa s'impose aujourd'hui comme un centre majeur de formation sanitaire dans la région du Haut-Sassandra et dans l'ouest de la Côte d'Ivoire.



Le Dr N'DRI Kouamé Alexis en est le chef de l'antenne. Il est inspecteur des soins et docteur en sciences de l'éducation. A ce poste, il travaille en étroite collaboration avec le Professeur Méliane N'Dhatz EBAGNITCHIÉ Epouse SANOGO.





Cette antenne a été ouverte en 2012, dans le cadre de la politique de déconcentration des établissements de formation sanitaire et pour répondre à la demande croissante en personnel médical qualifié dans l'ouest du pays.

Depuis son ouverture, l'INFAS de Daloa accueille chaque année plusieurs milliers d'étudiants inscrits dans différentes filières de formation sanitaire. Depuis sa création, l'INFAS de Daloa a connu une évolution remarquable marquée par plusieurs progrès :

L'augmentation du nombre d'étudiants formés

L'établissement forme chaque année un nombre important d'agents de santé.

Par exemple :

- Plus de 600 agents de santé diplômés en 2024 (infirmiers, sage-femmes et maïeuticiens).
- Plus de 1 400 étudiants intégrés.

Cette croissance témoigne de l'importance stratégique de l'école dans la formation sanitaire nationale.

La promotion de l'éthique et de l'humanisation des soins

L'INFAS de Daloa participe activement à la promotion du concept de « l'agent de santé nouveau », qui vise à inculquer aux étudiants des valeurs telles que :

L'éthique professionnelle

- La discipline
- La compassion
- La qualité de l'accueil des patients.

Des initiatives comme la Caravane de l'agent de santé nouveau sensibilisent les étudiants à ces



valeurs essentielles pour l'exercice du métier.

Bilan des activités de l'INFAS de Daloa en 2025

L'année 2025 a été marquée par plusieurs activités majeures qui illustrent le dynamisme de l'établissement.

La formation d'une nouvelle génération d'agents de santé

En mai 2025, plus de 1 400 étudiants diplômés ont prêté serment à l'issue de leur formation, dont :

- Environ 1 040 infirmiers et sage-femmes
- Près de 350 auxiliaires de santé

Cette cérémonie symbolise leur engagement à exercer leur profession avec intégrité et humanisme.

Lors de la même période : Plus de 2 000 nouveaux étudiants ont officiellement intégré l'INFAS de Daloa et porté la blouse blanche, marquant le début de leur formation dans les métiers de la

santé.

En novembre 2025, 1 925 étudiants ont pris part aux examens nationaux de certification, dernière étape avant l'obtention de leur diplôme d'État.

Ces examens sanctionnent trois années de formation intensive et visent à garantir la qualité des professionnels qui rejoignent le système sanitaire.

Impact de l'INFAS de Daloa sur le système de santé

- L'INFAS de Daloa contribue significativement à :
- Renforcer les ressources humaines dans les structures sanitaires
- Améliorer la qualité des soins offerts aux populations
- Réduire les inégalités d'accès aux soins dans les régions de l'intérieur du pays
- Soutenir la politique nationale de santé publique.

Grâce à cette contribution, l'établissement participe activement à l'amélioration du système sanitaire ivoirien.





L'INFAS de Daloa s'affirme aujourd'hui comme un centre incontournable de formation des agents de santé en Côte d'Ivoire. Depuis son ouverture en 2012, l'établissement a formé plusieurs générations de professionnels qui contribuent au renforcement du système sanitaire national.

Grâce aux progrès réalisés dans la formation, à l'augmentation du nombre d'étudiants et à la promotion des valeurs éthiques dans l'exercice du métier, l'INFAS de Daloa continue de jouer un rôle stratégique dans le développement du secteur de la santé.

Avec les perspectives annoncées pour 2026, l'établissement ambitionne de poursuivre sa mission de formation d'une élite sanitaire compétente, responsable et engagée au service des populations ivoiriennes.



ESPACE VITRINE

INFAS doublement primé au Prix National d'Excellence 2025 : une reconnaissance du mérite et de la performance



L'Institut National de Formation des Agents de Santé s'est illustré avec éclat lors de l'édition 2025 du Prix National d'Excellence de Côte d'Ivoire, en décrochant à la fois le 2^e et le 3^e prix au classement national dans le secteur de la santé. Une double distinction qui vient consacrer les efforts constants de l'institution en matière de qualité de formation, d'innovation pédagogique et de performance académique.

Le Professeur Méliane N'DATZ-EBAGNITCHE Epse SANOGO, Directrice Générale de l'INFAS, a obtenu le 3^e prix dans la catégorie des cadres supérieurs de la santé.

Cette distinction met en lumière son leadership, son professionnalisme et son engagement en faveur de la formation de ressources humaines de qualité pour le système sanitaire ivoirien.

Prix Pierre Dimba 2025 : l'INFAS parmi les structures distinguées

Autre fait marquant de l'année 2025, la participation de l'INFAS à la première édition du Prix Pierre Dimba de l'Excellence et du mérite professionnel, initié par le Ministère de la Santé, de l'Hygiène Publique et de la Couverture Maladie Universelle.

Représenté par sa Directrice Générale, l'INFAS s'est classé 4^e dans la catégorie des Établissements Publics Hospitaliers Nationaux Spécialisés (EPHNS).

Une performance qui confirme la place de l'institut parmi les structures publiques les plus dynamiques et les plus engagées du secteur sanitaire national.



Une reconnaissance du travail collectif

Ces distinctions récompensent l'engagement des équipes administratives, pédagogiques et des apprenants, dont le dynamisme contribue à maintenir un haut niveau d'exigence au sein de l'établissement. L'INFAS se positionne ainsi comme un acteur majeur dans la formation des ressources humaines en santé, répondant aux défis actuels du système sanitaire.

La qualité des programmes de formation, l'encadrement rigoureux des étudiants et l'intégration progressive d'outils pédagogiques innovants ont été particulièrement salués par le jury national.



L'excellence comme culture institutionnelle

Cette double récompense illustre la vision stratégique portée par la Directrice Générale, qui place l'excellence académique, la discipline professionnelle et l'innovation au cœur du développement de l'institution.

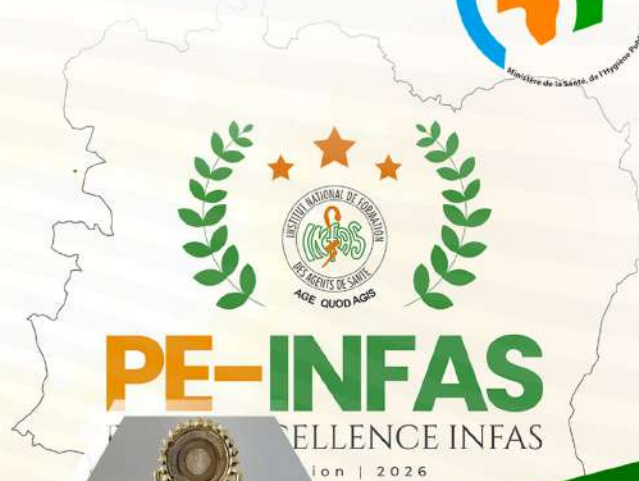
Dans son message de reconnaissance, la Directrice Générale a salué l'ensemble des professionnels de santé formés à l'INFAS ainsi que les encadreurs, pour leur engagement quotidien et leur contribution au renforcement du système de santé.

Une motivation pour relever de nouveaux défis

Au-delà de la distinction, ce résultat constitue un encouragement à poursuivre les efforts engagés pour moderniser la formation sanitaire et adapter les compétences aux réalités du terrain. Il témoigne également de la détermination de l'INFAS à former des agents de santé compétents, responsables et profondément engagés au service des populations.

Cette consécration nationale confirme ainsi la place de l'INFAS parmi les institutions de référence, où l'excellence n'est pas seulement un objectif, mais une véritable culture.





PE- INFAS

EXCELLENCE INFAS

Jan | 2026

ORISER LES TA

NOS DISTINCTIONS



INFAS BILAN 2025 PERSPECTIVES ET ORIENTATIONS 2026

+225 27 21 00 19 06 BP 720 Abidjan 18

infas@gmail.com www.infas.ci INFAS CI Officiel

